



**HOTĂRÂREA Nr. 78**  
din 19.11.2024

**Privind aprobarea Raportului privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în SEMESTRUL I, anul 2024**

**Având în vedere** Referatul de aprobare nr.2817/15.11.2024 a primarului comunei Sâniob, Raportul de specialitate al Compartimentului de Asistența socială nr. 7562/15.11.2024 și raportul de avizare al comisiei de specialitate a Consiliului local Sâniob,

**În conformitate** cu prevederile :

- art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 29 alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. d), alin. (7) lit. b), art. 240 alin. (2) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**În temeiul** prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**Consiliul Local al Comunei Sâniob, adoptă prezenta  
HOTĂRÂRE:**

**Art. 1.** - Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul I, anul 2024, conform Anexei întocmită de Compartimentul de asistență socială, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** - Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Compartimentul asistență socială.

**Art. 3.** - Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Instituția Prefectului-Județul Bihor,
- Primarul comunei Sâniob,
- Compartiment asistență socială,
- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor,
- publicare pe site-ul primăriei [www.saniob.ro](http://www.saniob.ro), Monitorul Oficial Local,
- dosarul ședinței.

**Presedinte de ședință**  
*Stefan-Alexandru KISS*

Contrasemnează  
**SECRETAR GENERAL**  
*Maria-Elena MELA*

**Cvorum: adoptata cu 11 voturi pentru, 0 impotriva, 0 abtineri, din totalul de 11 consilieri în funcție**

**RAPORT**  
**privind activitatea asistenților persoaneli pe semestrul I, anul 2024**

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile art. 29 alin. (1) din HG 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul de asistență socială din aparatul de specialitate al primarului, prezintă semestrial consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, astfel:

- a) Dinamica angajării asistenților personali ;
- b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr. 448/2006- republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

În conformitate cu prevederile art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare care este în quantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Sâniob nr. 99 din 14.12.2023 s-a aprobat un număr de 7 posturi de asistenți personali mamei ai copiilor cu handicap grav cu drept de asistent personal.

**a) Dinamica angajării asistenților personali**

La sfârșitul lunii iunie 2024 se află în evidențele noastre un număr de **5 asistenți personali** cu contract individual de muncă și un număr de **17 indemnizații lunare**.

Urmare a modificărilor intervenite, atât în situația persoanei cu handicap grav (prin schimbarea gradului de handicap, opțiunea persoanei cu handicap grav de renunțare la asistent personal în vederea primirii indemnizației lunare, decesul persoanei cu handicap), cât și în situația asistentului personal, la data de **01.07.2024** se aflau în evidențele noastre un număr de **5 asistenți personali** și un număr

de **16 indemnizații lunare**, echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile bugetare, altele decât cele cu paturi.

*Evoluția asistenților personali ai persoanelor încadrate în gradul de handicap grav cu asistent personal, în semestrul I al anului 2024*

| Nr. crt. | Luna      | Nr. asistenți personali angajați | Cheltuieli salariale -Lei- |
|----------|-----------|----------------------------------|----------------------------|
| 1.       | Ianuarie  | 5                                | 19.489                     |
| 2.       | Februarie | 5                                | 19.489                     |
| 3.       | Martie    | 5                                | 19.489                     |
| 4.       | Aprilie   | 5                                | 19.489                     |
| 5.       | Mai       | 5                                | 19.489                     |
| 6.       | iunie     | 5                                | 19.489                     |

Din totalul de 5 asistenți personali ai persoanelor cu handicap care au angajați asistenți personali 2 sunt pentru minori și 3 pentru adulți. Persoanele cu handicap grav au primit acordul DGASPC Bihor pentru angajare asistent personal.

Evoluția persoanelor încadrate în handicap grav beneficiare de indemnizație lunară în semestrul I al anului 2024:

| Nr. crt. | Luna      | Nr. indemnizații lunare | Cheltuieli salariale -Lei- |
|----------|-----------|-------------------------|----------------------------|
| 1.       | Ianuarie  | 12                      | 25.032                     |
| 2.       | Februarie | 13                      | 27.118                     |
| 3.       | Martie    | 13                      | 27.118                     |
| 4.       | Aprilie   | 15                      | 31.290                     |
| 5.       | Mai       | 17                      | 35.462                     |
| 6.       | iunie     | 17                      | 35.462                     |

**b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro**

Potrivit prevederilor art. 144 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată și a prevederilor art. 37 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă.

Conform prevederilor art. 37 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006, pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al IV-lea al acestuia. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile bugetare, altele decât cele cu paturi sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Întrucât pe raza comunei Sâniob nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, protecția persoanei cu handicap grav se asigură prin acordarea, în această perioadă, a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile bugetare, altele decât cele cu paturi.

În semestrul I al anului 2024 asistenților personali nu au depus cereri pentru efectuarea concediului de odihnă.

**c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți**

În conformitate cu prevederile art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap grav, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la instruirea organizată de angajator.

Conform art. 27 din normele metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap "autoritățile publice au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali", tematica fiind stabilită prin ordinul 319/02.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, tematică pe care furnizorii de formare profesională autorizați au obligația să o respecte în desfășurarea cursurilor de instruire.

Referitor la organizarea și efectuarea cursurilor de instruire a asistenților personali, în decursul semestrului I al anului 2024 nu au fost organizat nici un curs pentru asistenții personali conform legislației în vigoare.

#### **d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate**

Potrivit art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Verificările efectuate în semestrul I al anului 2024 au vizat modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică, atât a asistentului personal, cât și a persoanei cu handicap grav.

În urma vizitelor efectuate nu s-au constatat aspecte negative sau alte elemente semnificative care să impună desfacerea contractului de muncă al asistentului personal sau acordării indemnizației lunare. Asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, respectiv fișa postului – anexă la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire personală de bază și instrumente ale vieții zilnice, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea sau livrarea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj și spălătorie, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de expertiză medicală, activități de socializare, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului muncii.

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de asistenții personali.

Menționăm că la angajare fiecărui asistent personal i-a fost înmănată fișa postului privind obligațiile ce îi revin.